

# Rapports statutaires 2023

LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT  
FÉDÉRATION DU VAL D'OISE

.....

FÉDÉRATION VAL-D'OISE

la ligue de  
l'enseignement

un avenir par l'éducation populaire

# SOMMAIRE

<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION</b>	<b>2</b>
<b>PRÉAMBULE</b>	<b>3</b>
<b>VERS UN NOUVEAU PROJET FÉDÉRAL</b>	<b>4</b>
<b>VIE ASSOCIATIVE</b>	<b>5</b>
<b>UFOLEP</b>	<b>8</b>
<b>USEP</b>	<b>10</b>
<b>ÉDUCATION</b>	<b>12</b>
<b>WORKERIE</b>	<b>15</b>
<b>FORMATION, ANIMATION &amp; NUMÉRIQUE</b>	<b>16</b>
<b>VACANCES</b>	<b>19</b>
<b>ADAPTE 95</b>	<b>20</b>
<b>FINANCES ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES</b>	<b>22</b>
<b>NOS PARTENAIRES</b>	<b>26</b>

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

NOM PRENOM	FIN DE MANDAT	FONCTION jusqu'à octobre 2023	FONCTION depuis octobre 2023
BARBET Lionel	2025	Secrétaire Général Adjoint	Secrétaire Général
BOULTAME Rida	2026		
BRIHAT Jean-Pierre	2025		
CHRISTOPHE Dominique	2025		
CLOS Georges	2025	Trésorier Adjoint	Trésorier Adjoint
DEKEYSER Emmanuelle	2025	Trésorière	Présidente
FERRAN Gwénola	2024	Vice-Présidente	
FORTI Eric	2025	Secrétaire Général	
KURKOWSKI Thierry	2025	Membre du Bureau	Vice-Président
LOQUIEN Jocelyne	2025		Membre du Bureau
MAYNADIER Marie-Pierre	2025		
MPOSSI Marco	2025		
PETIT Eric	2025		
PLASSAIS Guy	2025	Président	
RISPAL Michel	2025		Trésorier
ROMAN Joël	2025	Membre du Bureau	Membre du Bureau
ZULMEA Jean-Charles	2024		
DETILLEUX Gérard		Président honoraire	Président honoraire
LHUILIER Maurice		Membre honoraire du CA	Membre honoraire du CA
DROUIN Roseline		membre associée depuis juin 2023	membre associée
TRAPLETTI Guilio		membre associé depuis juin 2023	membre associé

# PRÉAMBULE

Forte de son héritage et résolument tournée vers l'avenir, la Ligue de l'Enseignement du Val d'Oise a entrepris, cette année 2023, des actions significatives pour répondre aux défis actuels et contribuer activement à la construction d'une société plus juste, solidaire et éclairée.

Au cœur de nos priorités, se trouve l'élaboration d'un projet fédéral, une vision audacieuse qui vise à façonner un avenir durable et paisible. Fondé sur les valeurs de solidarité et de coopération, ce projet nous engage à «Faire réseau», à mobiliser toutes les forces vives de notre société, individus, associations, collectifs, collectivités et institutions, pour relever les défis contemporains. Il nous appelle également à «Faire œuvre d'éducation», à participer aux transmissions de savoirs, aux formations et aux éducations à l'esprit critique, au jugement, à l'analyse, à l'autonomie et à l'entraide. Enfin, il nous incite à «Faire équipe», à garantir la viabilité de notre structure non marchande et à renforcer sa reconnaissance en tant que telle.

L'année 2023 a également été marquée par un changement de gouvernance programmé. Guy Plassais, président, et Eric Forti, secrétaire général, ont conjointement quitté leurs fonctions en octobre 2023. Le Bureau a été renouvelé en y intégrant désormais plus étroitement l'Usep et l'Ufolep, assurant ainsi une représentation équilibrée de toutes les composantes de notre fédération. Cette nouvelle équipe adopte un fonctionnement collégial et un dialogue étroit avec les salariés, dans le but d'insuffler une nouvelle dynamique d'action, en accord avec les orientations du projet fédéral. Enfin, Lionel Barbet a pris les fonctions de délégué général.

Nous avons également pris des mesures concrètes dès le mois d'octobre, en mettant en œuvre un plan d'action élaboré durant l'été afin de répondre aux préoccupations financières de l'année précédente signalées par la Commissaire aux comptes lors de l'assemblée générale 2023.

Nous tenons à saluer ici la mobilisation exemplaire des salariés et des bénévoles tout au long de l'année 2023, qui ont contribué activement à la construction du projet fédéral, à l'organisation du changement de gouvernance et à la mise en œuvre du plan d'action. Leur engagement indéfectible nous permet de continuer à exercer pleinement notre mission d'éducation populaire tout en assainissant notre situation financière.

Dans ce rapport d'activité, nous vous invitons à découvrir plus en détail les réalisations de l'année.

C'est avec fierté et détermination que nous partageons ce bilan, témoignant de notre engagement continu en faveur de l'éducation populaire.

Emmanuelle Dekeyser, présidente  
Thierry Kurkovski, vice-président



# VERS UN NOUVEAU PROJET FÉDÉRAL

## POURQUOI UN NOUVEAU PROJET FÉDÉRAL ?

Un projet collectif repose sur un certain nombre de valeurs qui fondent son identité.

Ces dernières décennies, l'enchaînement des crises financière, écologique, sanitaire, économique, sociale, révèle les limites d'un système qui peine à respecter les engagements du triptyque républicain et menace à terme la survie de l'espèce humaine.

Cette conjoncture nous impose de revoir nos objectifs et de repenser profondément notre projet fédéral si nous souhaitons continuer à affirmer demain que la Ligue de l'enseignement est un acteur politique !

## UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE

### → La consultation

#### 2 QUESTIONNAIRES 200 RÉPONSES

Les différentes parties prenantes sollicitées ont transmis des informations « diagnostic » et proposé des pistes de travail par le biais de questionnaires en ligne.

### → Les temps collectifs

#### 5 ATELIERS DE 3H00 + DE 100 PARTICIPATIONS

L'élaboration et la mise en œuvre de notre Projet fédéral s'inscrivent dans une démarche de changement et d'adaptation continue. La professionnalisation des activités associatives débouche souvent sur un éloignement entre les parties prenantes (salariés, administrateurs, bénévoles, partenaires, usagers...). Pour ces raisons, les temps d'échanges et de production ont eu pour vocation de renforcer la dynamique collective.

### → Le groupe de travail

#### 12 RÉUNIONS

Il a piloté les différentes étapes du processus, animé les temps collectifs et consolidé les productions.

### → Le Conseil d'Administration

#### 5 POINTS D'ÉTAPES

Son rôle a été d'orienter les travaux du groupe de travail et de valider les étapes.

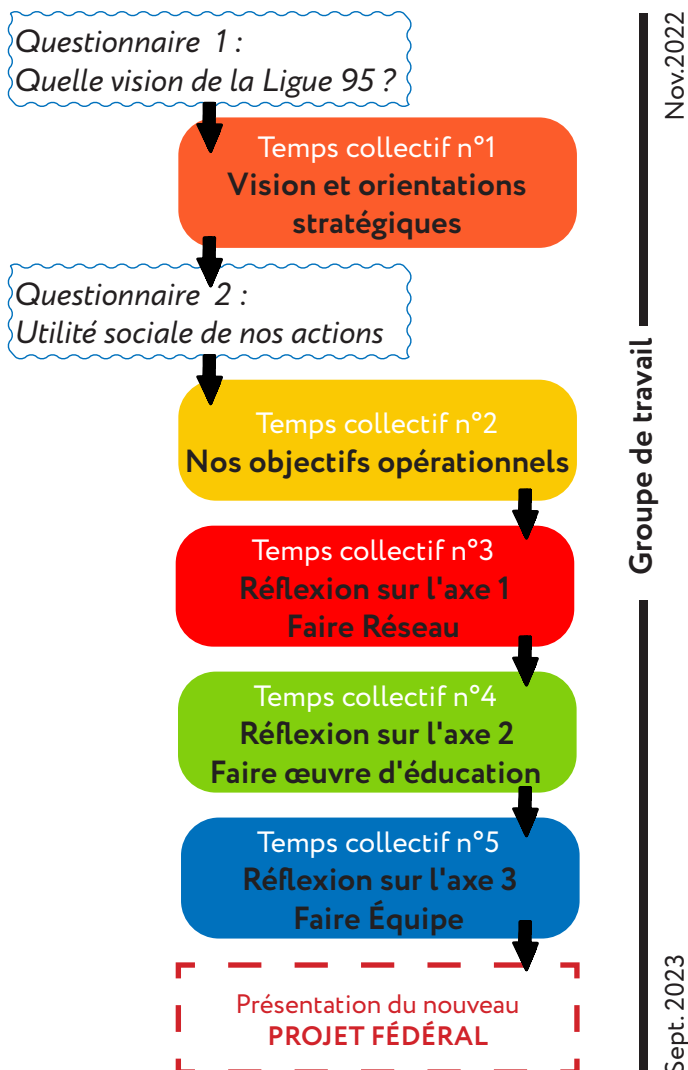
- ➔ FAIRE RÉSEAU
- ➔ FAIRE ŒUVRE D'ÉDUCATION
- ➔ FAIRE ÉQUIPE

Un projet associatif peut-être défini comme le résultat d'une réflexion collective sur ce que souhaitent réaliser les membres de l'association, sur la manière dont ils veulent le faire et dans quel délai, compte tenu de la situation actuelle de leur structure. Il est le témoignage d'une réflexion de l'association sur son action passée et sur son futur.

Il a été nécessaire de prendre du recul pour redéfinir le sens commun du projet afin d'opérer des choix stratégiques :

- Faire le point sur la fédération
- Donner du sens à ses actions
- Agir dans une direction commune
- Apporter la lisibilité utile à la compréhension de nos actions et engagements
- Apporter la cohésion nécessaire à toutes les composantes de notre fédération.

## LES ÉTAPES D'ÉLABORATION



## PRÉSENTATION & ENJEUX

Mouvement d'éducation populaire et entreprise d'économie sociale, la Ligue de l'enseignement est une fédération d'associations culturelles, scolaires (USEP) et sportives (UFOLEP).

Large et diversifié est l'éventail des associations culturelles affiliées à notre Fédération du Val d'Oise : petites à grandes organisations, récentes ou plus expérimentées, gérées entièrement par des bénévoles ou employant du personnel rémunéré, elles agissent dans une multitude de domaines : associations de quartier, compagnies de théâtre, associations d'étudiants, ludothèque, centre de documentation, solidarité internationale, activités artistiques, action sociale et de prévention, accompagnement à la scolarité, littérature jeunesse, etc.



### ACCOMPAGNER LES ACTEURS ASSOCIATIFS

### OBJECTIFS

- Accompagner les associations de notre réseau dans leur fonctionnement quotidien : vie statutaire, assurances, formation, accueil de volontaires en Service Civique, développement numérique, soutien comptable avec le logiciel Basicompta©.

### EN CHIFFRES

**56 ASSOCIATIONS  
CULTURELLES**

**566 ADULTES**

**397 JEUNES**

### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

#### AFFILIATIONS

Nous ne pouvons que constater d'année en année l'attrait que constitue le dispositif Service Civique auprès de nos associations affiliées. Ce dispositif jeunesse que nous déployons au sein de notre réseau contribue à la dynamisation des activités associatives ; la volonté de bien faire des jeunes volontaires et leur regard neuf permettent un regain d'énergie au sein des structures qui les accueillent. Depuis plusieurs années, nous observons une lente érosion du nombre d'adhérents. Or, durant cette année 2023, la tendance s'est inversée : 6 associations en plus, et 300 adhésions supplémentaires. Notre volonté de renforcer notre réseau demeure inchangée, afin de favoriser la collaboration, le partage de bonnes pratiques et la représentation collective des intérêts associatifs.

#### BASICOMPTA©

Cette année, 8 associations affiliées ont fait le choix de tenir leur comptabilité avec le logiciel en ligne Basicompta© . Elles apprécient son ergonomie, sa facilité de prise en main et d'utilisation.



# VIE ASSOCIATIVE

## LE SECTEUR ASSURANCES

### EN CHIFFRES

**270 CONTRATS D'ASSURANCE**

**186 ASSOCIATIONS AFFILIÉES**

**176 ASSOCIATIONS ASSURÉES AVEC L'APAC**

### OBJECTIFS

- Informer les associations sur leurs responsabilités en matière d'assurances et les conseiller de manière personnalisée,
- Proposer des assurances globales adaptées aux besoins du monde associatif, et offrir également des solutions à la carte.

### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

L'APAC, Association Pour l'Assurance Confédérale, a développé des solutions sur mesure pour répondre aux besoins des structures associatives. La formule « Multirisque Adhérents Association » propose aux responsables associatifs 5 garanties majeures : responsabilité civile, protection juridique, assurance des personnes, assistance des personnes et assurance des Biens. En complément, sont proposées des couvertures spécifiques : organisation d'activités temporaires, courses cyclistes, biens et matériel appartenant ou prêtés à l'association, locaux permanents, etc.

Dans le but de proposer un contrat adapté, l'Apac demande à toute association de déclarer ses risques via un questionnaire. Pour guider le responsable associatif dans cette démarche, une seule interlocutrice titulaire de la carte professionnelle obligatoire dans le domaine des assurances se tient à leur disposition.

### OBJECTIFS

- Permettre aux associations de bénéficier d'un volontaire en service civique
- Offrir aux jeunes la possibilité de s'engager dans des missions d'intérêt général au sein d'un projet collectif, tout en bénéficiant d'une expérience formatrice et d'une indemnisation
- Promouvoir l'engagement citoyen et la solidarité au sein de la société
- Permettre un accompagnement renforcé, et l'acquisition de nouvelles compétences à travers l'élaboration du projet d'avenir du jeune.

### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Promotion d'activités culturelles et sportives, citoyenneté, valorisation de la lecture et l'expression orale, lutte contre les discriminations et environnement constituent d'année en année les principaux domaines d'intervention des volontaires.

#### Formations des volontaires

C'est à travers les thématiques « Citoyenneté, Laïcité et écologie » que les volontaires ont pu se rencontrer, échanger, débattre, développer leur esprit critique et argumenter. Utilisant des méthodes d'animation participatives, les formations civiques et citoyennes à la ligue de l'enseignement du Val d'Oise s'attachent à mettre en avant l'engagement et l'expérience personnelle de chaque volontaire afin de contribuer à la cohésion entre volontaires et favoriser la mixité sociale.

La formation « Citoyenneté, laïcité et écologie » vise à amener la réflexion sur la question du vivre ensemble, à mieux appréhender son environnement afin d'avoir la capacité de se positionner et d'agir dans l'espace public.

#### Formations des tuteurs

La Ligue de l'enseignement et Unis-Cité ont poursuivi l'organisation et la gestion des formations des tuteurs dans le cadre du Service Civique.

L'objectif de ces formations est de promouvoir les valeurs du Service Civique et d'outiller les tuteurs en charge de l'accompagnement des volontaires à travers différents modules de formation. En visioconférence et en présentiel, ces formations, en 2023, ont permis à 36 tuteurs d'être formés. Les 2 thématiques de formation ont été : Accompagner les volontaires au quotidien et découvrir son rôle de tuteur.

## SERVICE CIVIQUE

### EN CHIFFRES

**93 JEUNES**

**26 STRUCTURES**

**85 JEUNES FORMÉS**

**36 TUTEURS FORMÉS**



# VIE ASSOCIATIVE

## JUNIOR ASSOCIATION

### EN CHIFFRES

7 JUNIORS ASSOCIATIONS

31 JEUNES

8 ACCOMPAGNATEURS  
LOCAUX



## OBJECTIFS

- Réalisation par des mineurs de projets communs sous forme associative
- Vivre la démocratie à travers l'action associative
- Créer un espace de citoyenneté pour les jeunes mineurs

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Nous observons depuis plusieurs années une stagnation à la fois du nombre de JA et du nombre de jeunes engagés. Il est vrai que s'investir dans une action associative demande du temps, de la persévérance et de l'engagement. Cependant, les Juniors Associations qui sont parvenues à franchir les étapes de l'habilitation parviennent à réaliser de belles initiatives de solidarité. Soutenues par leurs accompagnateurs locaux, elles s'investissent dans les champs de l'animation de la vie locale, l'environnement, et organisent des sorties culturelles.

Un accompagnement plus individuel avait été instauré pour certaines juniors associations afin de redynamiser le dispositif. Cela s'est traduit par un temps d'accompagnement à l'habilitation/réhabilitation mais également par un accompagnement de proximité, tout au long de l'année, des jeunes et de leur accompagnateur, en fonction des besoins pour la mise en place de leurs projets.

## ET AUSSI ...

### SAVE THE CITY : LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

« Save the city », jeu de société collaboratif à dessein pédagogique, permet aux acteurs éducatifs de faire réfléchir les jeunes sur la thématique des discriminations. Notre fédération propose un accompagnement en préambule d'un module complet de prévention de la violence et de lutte contre les discriminations. Ce kit pédagogique s'est progressivement imposé comme un outil de réflexions et de débats.

### JOUONS LA CARTE, DE LA FRATERNITÉ

Action éducative et citoyenne, « Jouons la carte de la fraternité en Europe » propose aux enfants et adolescents d'envoyer des cartes postales à des anonymes tirés au hasard dans l'annuaire du département, avec un message de fraternité. Le but : sensibiliser les jeunes à la lutte contre toute forme de discrimination et éveiller les jeunes à la notion de solidarité. Des outils pédagogiques sont donnés gratuitement aux éducateurs pour mener à bien cette action de sensibilisation.

## LES CHANTIERS DE L'ÉDUCATION POPULAIRE

### Webinaire réalisé en 2023 :

- 5 avril 2023 : « Les colos aujourd'hui, rêves et réalités »

Avec sa marque Vacances pour tous, la Ligue de l'enseignement est un des premiers producteurs de séjours collectifs pour les enfants et les adolescents. Après une baisse avérée de la fréquentation des colos, quelle en est la réalité ? Dans son webinaire, la Ligue 95 a abordé le sujet sous les angles sociologique, éducatif et économique.

## NOS PARTENAIRES

La DRAJES Île-de-France

Le Conseil Départemental du Val-d'Oise

Le SDJES du Val-d'Oise

La DSDEN du Val-d'Oise

L'ANCT

La CAF du Val-d'Oise

Les associations

Les établissements scolaires

Les collectivités territoriales

Les accompagnateurs locaux et élus territoriaux

## L'ÉQUIPE

Lionel BARBET

Eric FORTI

Echat ABDALLAH-IBOUROI

Valérie GANDY

Sarah GERGES

## REPRÉSENTATIONS RÉSEAU FÉDÉRAL

- Élus au CA de la Ligue de l'Enseignement du Val d'Oise
- Élus au Comité directeur Régional Ufolep
- 1 élue au Comité directeur National Ufolep

### Deux temps forts :

- Les Groupes de Travail Sport Société du 18 au 29 septembre 2023 à Paris.
- Les journées fédérales du 20 au 22 octobre 2023 au Pradet.

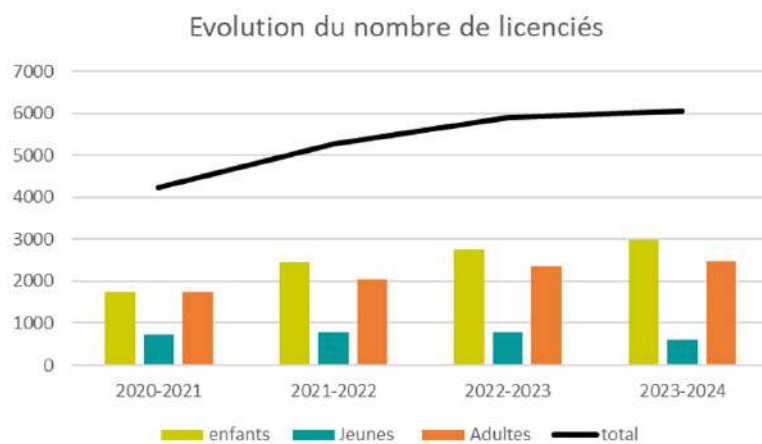


## EN CHIFFRES

**5903 LICENCIÉS  
64 ASSOCIATIONS  
SPORTIVES AFFILIÉES**

**2 STRUCTURES  
NON SPORTIVES**

**63% DE FÉMININES**



## PRÉSENTATION & ENJEUX

L'UFOLEP Val-d'Oise est composée de deux principaux secteurs d'activités :

### PÔLE SPORT ÉDUCATION

Le **pôle sport éducation** est constitué des activités sportives traditionnelles de nos associations, des commissions techniques sportives départementales et de nos actions d'éducation par le sport.



### COMMISSIONS TECHNIQUES DÉPARTEMENTALES

Au nombre de 3 :

- CTD Gymnastique
- CTD VTT
- CTD Cycloport

Elles sont composées de membres des associations du réseau et suivies par des salariés du comité.





## CIRCULATION DOUCE

Projet conventionné avec le Conseil Départemental du Val d'Oise et effectué pour notre compte par l'association Action Form. L'objectif : développer un réseau de promenade/randonnée à VTT en Val d'Oise en favorisant la découverte de la nature et du patrimoine.

Nous créons et actualisons des circuits et relevons les traces GPS, accessibles sur le site de My Balade : [www.valdoise.fr/677-valdoise-mybalade.htm](http://www.valdoise.fr/677-valdoise-mybalade.htm)

## ÉCOLE DE SPORTS, DÉCOUVRIR POUR MIEUX CHOISIR !

Nous avons ouvert deux écoles multisports à Drocourt et Villiers le Bel. Elles regroupent respectivement 19 et 40 enfants de 3 à 12 ans. Il s'agit de d'ateliers d'initiations sportives où les enfants découvrent une activité par cycle de 6 à 7 semaines.

## SPORT & SOCIÉTÉ

Le pôle sport société est composé de toutes les actions utilisant le sport comme outil de lien social, de santé, de bien-être et d'insertion professionnelle.

L'équipe de l'UFOLEP Val d'Oise est composée de 7 permanents et 2 alternants, renforcée par des éducateurs occasionnels de nos associations affiliées et plus particulièrement par l'équipe de salariés de l'association EX-AEQUO grâce à une convention de coopération qui permet de faire appel alternativement à des salariés des deux structures.

## PARCOURS SPORT OLYMPISME ET CITOYENNETÉ

Dispositif de formation et d'accompagnement des jeunes vers l'emploi mis en place en partenariat avec l'association EX-AEQUO et rendu possible notamment par le partenariat avec les services du Conseil départemental et les enveloppes SESAME de la Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports (DRAJES).

En 2023, 26 jeunes ont bénéficié du dispositif, 11 bénéficiaires sur l'Est du département et 15 bénéficiaires sur l'Ouest).

## SENIORS SOYEZ SPORT

Mise en place d'activités multisports et d'un séjour sous forme de rallye en faveur des plus de 60 ans dans différentes villes du département dans le but de favoriser le lien social. Ces ateliers sont financés par la Conférence des Financeurs.



## L'ÉQUIPE

Aubin DUBOSCLARD  
Axel ANON  
Birkan KURUN  
Débora RONDET  
Fabien FABRETTI  
Florian DALLA SERRA  
Marion EHRET  
Vivien MESSAGLIO  
Valérie LEFEVRE

## NOS PARTENAIRES

La SDJES du Val-d'Oise  
La DRAJES Ile-de-France  
L'ANS Dispositif SESAME  
Le Conseil départemental du Val-d'Oise  
La Conférence des Financeurs  
L'UFOLEP IDF et NATIONALE



## EN CHIFFRES

12202 LICENCIÉS ENFANTS

67 ASSOCIATIONS

## PRÉSENTATION & ENJEUX

Le comité USEP Val d'Oise, 8ème comité usepien de France en effectif licenciés dénombre 12 202 affilié-e-s dans 67 associations. La vie associative, socio-sportive et culturelle est active à différentes échelles.

En associations où des actions sont menées pour préparer les enfants aux rencontres, les éduquer à la citoyenneté, aux valeurs du sport et de l'USEP, participer aux opérations nationales de l'USEP ...

En secteur, dynamisé autour d'associations de proximité pour proposer des rencontres locales. Un ensemble de rencontres départementales sont proposées selon un calendrier. Leurs objectifs : proposer des activités physiques, faire découvrir et pratiquer des sports individuels et collectifs, développer l'esprit d'équipe et d'entraide, sensibiliser au handicap, former aux rôles sociaux (concepteur de rencontre, jeune-officiel, ...), et amener à une posture active face aux enjeux de société.

## OBJECTIFS

- Faire découvrir et pratiquer les disciplines de l'athlétisme
- Faire découvrir et utiliser les installations d'Athletica
- Permettre la rencontre entre associations

**CDFAS  
ATHLÉTISME EN  
SALLE**

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Dans le stade-couvert Stéphane Diagana du CDFAS d'Eaubonne, les jeunes usepien-ne-s pratiquent toute la journée des disciplines d'athlétisme telles que la course vitesse, de haies et en relais, le saut en longueur et hauteur, le lancer de poids, de disques, Vortex. Les journées maternelles déclinées en jeu et les journées sport-adapté sont animées par de jeunes-officiels de 9-11 ans qui assurent l'animation et l'arbitrage des ateliers, formation importante aux rôles socio-associatifs.

Suscitant un réel engouement, ces journées sont des rendez-vous majeurs et une occasion de pratiquer en période hivernale.

## EN CHIFFRES

4 JOURNÉES  
ÉLÉMENTAIRES  
1182 USEPIEN•NE•S

3 JOURNÉES  
MATERNELLES  
739 USEPIEN•NE•S

11 ASSOCIATIONS

**SEMAINE OLYMPIQUE  
ET PARALYMPIQUE  
2023  
2<sup>PARA-SPORTS</sup>**

## OBJECTIFS

- Sensibiliser aux para-sports et au handicap
- Faire pratiquer des para-activités
- Enseigner les valeurs du sport de l'olympisme
- Rencontrer un-e (para)sportif-ve élite

## EN CHIFFRES

1 JOURNÉE

246 USEPIEN•NE•S

3 ASSOCIATIONS

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Journée partenariale avec la direction des sports du Conseil-Départemental, le CDOS.95, et la CASDEN, et avec le soutien de l'UFOLEP du Val d'Oise, cette journée est ancrée dans la Semaine Olympique et Paralympique, temps fort institutionnel vers les Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 à Paris. La thématique de cette 7ème SOP « L'inclusion » a donné tout son sens à cette journée dont c'était la première édition. Faire découvrir et pratiquer des para-activités aux enfants usepien(ne)s pour les sensibiliser aux para-sports et au handicap. C'est aussi apprendre l'histoire des jeux et les valeurs olympiques. La rencontre avec la para-nageuse Solène SACHE tout au long de l'après-midi a donné un caractère exceptionnel à cette journée aux retours très positifs.

## OBJECTIFS

- Faire découvrir et pratiquer le ballon ovale
- Éduquer aux valeurs des sports collectifs
- Pratiquer en mixité
- Challenger autour d'un tournoi

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Concluant un cycle d'apprentissage du Touch-Rugby en association, les rencontres de la balle ovale permettent de pratiquer un sport collectif décliné du rugby. Un sport collectif porteur de valeurs, dont celle du partage, essentiel dans notre mouvement associatif et d'éducation populaire. Les équipes mixtes filles et garçons mettent l'inclusion au centre de la rencontre, dynamisées par l'envie de gagner les matchs. Le fair-play dont doit faire preuve chaque enfant permet d'inculquer une valeur forte du sport et à certains matchs d'être auto-arbitrés par d'autres enfants eux-mêmes qui sont ainsi responsabilisés.

L'attaque, aussi importante que la défense dans le Touch-Rugby, limite l'esprit d'individualisme, nécessite le montage d'une stratégie d'équipe, d'une adaptation en cours de match, très formateur pour les enfants.

## SEMAINE DE LA BALLE OVALE – TOUCH RUGBY

### EN CHIFFRES

5 JOURNÉES

5 LIEUX DU DÉPARTEMENT

2 009 USEPIEN•NE•S

17 ASSOCIATIONS

## ET AUSSI ...

### ORIENTATION MATERNELLE "PETIT POUCKET"

(5 jours / 646 participants)

En automne pour les usepien-ne-s de maternelle l'activité pleine-nature se décline en un jeu d'orientation façon Petit-Poucet. Les enfants balisent un chemin avec 30 vignettes illustrant un conte. L'après-midi, attribution d'un parcours à débaler jusqu'à trouver le trésor !

Appréciée des enfants, la journée permet de leur parler de la nature : arbres, feuilles, plantes, faunes ...

### MARCHE ET ROULE EN MATERNELLE

(264 participants)

Éduquer au plus jeune âge à la mobilité douce est un des axes d'éducation de l'USEP. En mai les usepien-ne-s de maternelle chaussent leurs tennis pour une randonnée sur les chemins et allées de l'Île-de-Loisirs de Cergy et ont apporté leur vélo, trottinette, tricycle, ... pour faire une course relais, un parcours de pilotage ou pratiquer librement dans un espace dédié.

### 7 COMMISSIONS

Finances, cyclo, pleine-nature, sports Co & innovants, maternelle, stage & formation, et handicap

## JOURNÉE ORIENTATION

(75 participants)

Savoir s'orienter est une compétence fondamentale. Une journée de perfectionnement est programmée chaque année au printemps à l'Île-de-Loisirs de Cergy. Hors temps-scolaire, les usepien-ne-s passent un mercredi à utiliser une carte des lieux et les repères terrains pour résoudre le rallye photo. Ils mettent à profit le comptage de pas et l'utilisation d'une boussole pour valider la course d'orientation.

## L'ÉQUIPE

Adrien GUILLOIS

Sonia STEINHAUSER (depuis nov.2023)

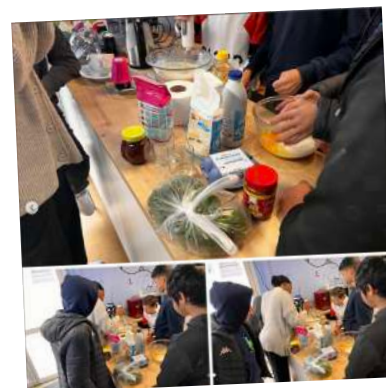
21 élu(e)s bénévoles au comité-directeur

## NOS PARTENAIRES

Conseil Départemental du Val-d'Oise  
 Direction des Services Départementaux de l'Éducation-Nationale du Val-d'Oise  
 Service départemental UNSS du Val-d'Oise  
 Agence Nationale du Sport  
 Comité-Départemental Olympique et Sportif du Val-d'Oise

## PRÉSENTATION & ENJEUX

2023 peut paraître comme une année de permutation ou de transition ou comme une année qui les démontre : les séjours scolaires sont en déclin et entrent dans une nouvelle ère marquée par la certitude qu'ils ne pourront plus forcément aider économiquement d'autres de nos projets moins rentables. Ils ne suffisent pas non plus à rayonner auprès du public scolaire. Nous avons bien fait de proposer dès 2021 des interventions en classe du primaire et au collège portant sur des thèmes dont il est nécessaire depuis très longtemps de s'emparer pour aider l'École à faire face. Avec les élèves bien sûr et les parents également. Promouvoir l'égalité de genres, combattre les discriminations, prévenir du harcèlement et ce dès le 1er degré : nous y avons contribué sur un volume d'interventions en classe plus conséquente cette année (106). Continuer notre présence toute l'année dans les établissements scolaires représente sans doute un enjeu majeur.



### ATELIERS RELAIS

#### EN CHIFFRES

**2 SITES**  
GARGES-LÈS-GONESSE  
VILLIERS-LE-BEL

**4 SESSIONS**  
SUR CHAQUE SITE

**45 ÉLÈVES**

#### OBJECTIFS

- Lutter contre le décrochage scolaire au collège
- Redonner du sens aux apprentissages
- Apporter soutien à la parentalité

#### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

En partenariat avec les collèges de Garges et Villiers-le-Bel et de la DSDEN 95, avec le soutien du Rectorat et du GIP académique de Versailles, nous avons ouvert 4 sessions de 6 semaines sur chacun des deux sites. Le programme a été établi dans le cadre de la circulaire dédiée et orientée sur la remédiation pour les apprentissages scolaires et l'individualisation du parcours. 8 professeurs ont pris part à chaque équipe. Leur coordination a été assurée par nos 2 permanents (Malik à Garges et Warda puis Aristote à Villiers le Bel), lesquels ont été également animateurs de plusieurs séquences pédagogiques hebdomadaires (aide aux devoirs et méthodologie de travail, encadrement de sorties éducatives, régulation du groupe et bilans hebdomadaires individuels) et acteurs de la médiation entre les élèves, les collèges, les familles.



#### OBJECTIFS

- Inciter à un usage raisonné et raisonnable des écrans
- Sensibiliser au respect d'autrui
- Prendre part à l'amélioration du climat scolaire

#### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

5 thèmes ont été proposés et animés tout au long de l'année en salles de classe : 45 interventions « Cyber harcèlement », 38 « Hyper connexion », 5 « Bienvenue les 6èmes », 5 « Fake News » et 1 « Voyage du smartphone ». Ces interventions ont été menées en grande partie par Guillaume ainsi que Malik dans 31 établissements du Val d'Oise. D'un format d'une heure trente, elles permettent de prendre le temps d'informer et d'échanger avec les élèves à propos de leurs pratiques sur écrans et des dérives et dangers possibles. 1 intervention auprès de parents d'élèves a également été organisée en soirée sur ces thèmes ; un format que nous essaierons de multiplier par la suite.



### PRÉVENTION AUX USAGES DU NUMÉRIQUE

#### EN CHIFFRES

**94 CLASSES**

**2480 ÉLÈVES DONT**  
**700 COLLÉGIENS•NES**

**ÉCOLES ÉLÉMENTAIRES**  
**ET COLLÈGES**



# ÉDUCATION

## OBJECTIFS

- Favoriser la curiosité et l'ouverture culturelle
- Vivre un projet collectif ailleurs et commun avec sa classe
- Expérimenter et mettre en action des apprentissages fondamentaux

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

L'année 2023 est loin d'atteindre le niveau des années pré-crise sanitaire. Encore trop peu de départs dans l'ensemble du réseau malgré une augmentation de plus de 60 % de fréquentation par rapport à l'an passé pour le nombre de classes et d'élèves concernés. Malgré tout, plusieurs collectivités locales qui finançaient en partie encore des séjours jusqu'en 2019-2020 n'ont pas repris cette dynamique dans leurs orientations budgétaires. L'activité est en souffrance et les procédures d'organisation ne facilitent pas toujours les enseignant-es à porter ces projets même parmi les plus habitué-es. La digestion de la crise sanitaire et l'inflation ambiante ne semblent donc pas être les seules explications à ces difficultés.

## CLASSES DE DÉCOUVERTES

### EN CHIFFRES

**51 CLASSES**  
**1143 ÉLÈVES**  
**4855 JOURNÉES**



## LIRE ET FAIRE LIRE

### EN CHIFFRES

**347 BÉNÉVOLES**  
**222 LIEUX D'ACCUEILS**

## OBJECTIFS

- Transmettre aux plus jeunes le plaisir de lire
- Favoriser la rencontre intergénérationnelle
- Accompagner le bénévolat senior

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Une année stable avec un volume d'activité quasi identique à l'an passé. 2022 avait été particulièrement marquée par un renouvellement d'un tiers des bénévoles du fait d'une reprise d'activités plus conséquente et enfin accélérée après les effets de la crise sanitaire. Cette année a permis de pérenniser ce rythme avec de l'activité dans plus de 220 lieux d'accueils : écoles maternelles et élémentaires (temps scolaires et péri-scolaires) mais aussi crèches municipales ou associatives, bibliothèques. Nous avons comme d'habitude participé à des événements nationaux (La Nuit de la Lecture, Partir en Livre) et locaux. Plusieurs collectivités locales sont partenaires. Le programme a été animé par Sandrine.



## ET AUSSI ...

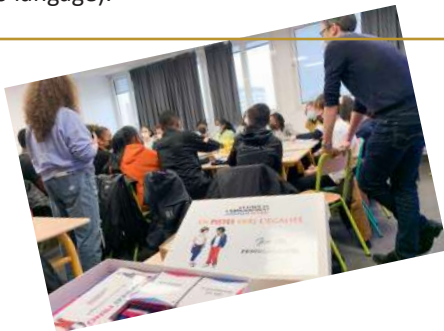
### CITÉ ÉDUCATIVE D'ARGENTEUIL

Début du partenariat avec la cité éducative d'Argenteuil en octobre autour de la sensibilisation à la lecture pour les écoles maternelles volontaires de la ville. Programme 2023/24 intitulé les Quarts d'Heures de lectures. Recrutement et formations de nouveaux bénévoles seniors pour début des lectures en janvier 2024.



### ÉGALITÉ FILLES-GARÇONS

11 interventions au collège Jean Bullant d'Ecouen (classes de 4ème) et Jean Moulin de Sannois (classes de 6ème) pour près de 300 élèves. Modules animés avec l'aide de notre malle pédagogique contenant diverses ressources (repères historiques, expo, bibliographie, jeux de connaissance, photo langage).



### EXPOSITION CITÉ LAÏQUE

7 prêts de l'exposition de 2 à 3 semaines pour les collèges P. Curie de Goussainville et M. Pagnol de St Ouen l'Aumône et pour les lycées Fernand et Nadia Léger d'Argenteuil, G. Braque d'Argenteuil, Galilée de Cergy (2 fois) et Pissarro de Pontoise. Visites organisées par des professeurs ou en accès libre selon les cas. Système de flashcode pour parcours élève et accès à des documents supplémentaires.

### PARTIR EN LIVRE

Evènement annuel soutenu par le Centre National du Livre (22/6 au 23/7/2023) avec pour thème cette année la liberté. Nous y avons participé en organisant 4 journées avec 4 illustrateur-trices : Barroux à Eaubonne, Elodie Brondoni, Ida Polo et Kotimi (illustratrice japonaise) à Jouy-le-Moutier. Enfants de centres de loisirs et familles ont assisté aux performances.

### CONSEILS MUNICIPAUX D'ENFANTS ET DE JEUNES

Deux travaux sur ce thème cette année. La 2ème phase du Conseil Municipal d'Enfants de Saint-Ouen (93) pour l'accompagnement des enfants formés l'an dernier au cours de plusieurs rendez-vous annuels avec les jeunes élu-es afin de les préparer à l'argumentation et présentation de leurs idées pour leur ville. 1 journée de formation initiale pour le tout nouveau Conseil Municipal Jeunes de Cergy.

### L'ÉQUIPE

Bruno ANSELMETTI  
Malik AMRAOUI  
Aristote DINABANZA  
Sandrine HERBERT  
Warda LAKHLIFI  
Guillaume LECOMTE

### NOS PARTENAIRES

Rectorat de Versailles  
DSDEN du Val-d'Oise  
Fonds Social Européen - Région Ile-de-France  
ANCT  
Conseil Départemental du Val-d'Oise  
Cité Educative d'Argenteuil  
Coordination nationale Lire et faire lire  
Centre National du Livre  
Recyclivre  
Ligue de l'enseignement Ile-de-France  
Lire 95  
Mediacommunication Ile-de-France

# LA WORKERIE

## NOTRE ESPACE CO-WORKING

Durant cette année, il y a eu plusieurs évènements qui ont permis d'animer et de créer de la cohésion entre utilisateurs de la Workerie :

- Organisation de déjeuners thématiques dans lesquels les Coworkers font découvrir les spécialités culinaires de leurs pays/régions d'origine ou simplement une spécialité qu'ils maîtrisent
- Organisation en fin d'année d'un « apéro entrepreneurs-euses » afin de créer du lien entre les différents utilisateurs de l'espace
- Formations de la maîtrise de la voix par une adhérente comédienne suite à la demande de plusieurs utilisateurs (adaptée à des besoins professionnels)
- Formation d'un utilisateur de la workerie spécialisé dans le domaine à la compréhension et l'investissement en cryptomonnaies
- Aide de personnes en recherche d'emploi à l'élaboration de leurs CV
- Planification de séances collectives de sport entre 12h et 13h pour les coworkers qui souhaitent se dépenser

Cette liste non exhaustive, permet de mettre en évidence les différents éléments qui font de la Workerie un espace singulier où il fait bon de travailler. Cela explique entre autre le faible niveau de turnover des utilisateurs de la Workerie.

## EN CHIFFRES

**2110 JOURS D'UTILISATION DE POSTES**

**575 HEURES  
D'UTILISATION DE SALLES**

**1407 JOURS  
D'UTILISATION DE BUREAUX**

**69 PERSONNES ACCUEILLIES**

**47 STRUCTURES ACCUEILLIES**



**L'ÉQUIPE**

Eric FORTI  
Ismaïl TEBIBEL  
Abdeladil TEBIBEL

# FORMATION & NUMÉRIQUE

## PRÉSENTATION & ENJEUX

Notre service Formation et numérique a poursuivi son engagement en faveur de l'éducation et de la culture pour tous, tout en tenant compte des défis spécifiques auxquels sont confrontés les professionnels de l'animation et en s'adaptant aux enjeux posés par l'évolution numérique. Impliqué sur l'ensemble des formations déployées en interne ou en externe, le service est structuré en plusieurs secteurs : la formation BAFA-D, le numérique, les formations thématiques (liées ou non à des Appels à Projets), le centre de ressources, la formation professionnelle

Le service a fonctionné sur le modèle structurel qui avait été proposé en 2022 (6 personnels mobilisés sur 4,1 ETP).



### BAFA - BAFD

#### EN CHIFFRES

32 STAGES

547 STAGIAIRES BAFA

33 STAGIAIRES BAFD

4 FORMATIONS  
DE FORMATEURS•RICES

### OBJECTIFS

- Renforcer la qualité éducative des actions d'animation en ACM
- Favoriser l'engagement citoyen des jeunes volontaires
- Accompagner les collectivités dans la formation de leurs équipes

### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Le secteur de l'animation et du volontariat connaît actuellement des défis majeurs : Les métiers de l'animation rencontrent une tension croissante en matière de recrutement, avec un manque d'effectif dans de nombreuses structures de loisirs et d'animation. De plus, ces métiers souffrent souvent d'un manque de reconnaissance sociale et professionnelle, malgré leur rôle crucial dans le développement personnel et social des individus. De plus, la crise économique a engendré des changements significatifs dans les modalités d'engagement dans un secteur historiquement investi par du volontariat.

Les collectivités locales ont fortement sollicité la Ligue, à la fois pour former les équipes actuelles, mais aussi pour proposer des perspectives aux jeunes de leurs quartiers. Cela a débouché sur l'organisation plus conséquente de formations BAFA sur site, élaborées en partenariat avec les structures locales.

Cela se traduit par une augmentation des stages (+18%) et des personnes formées (+35% en BAFA), ainsi que par la création de nouveaux partenariats 2023 ou 2024 (Saint-Ouen l'Aumône, Bezons) ou la consolidation de partenariats existants (Cergy, Pontoise, Auvers, Saint-Ouen sur Seine).

### OBJECTIFS

- Prendre en main l'outil numérique pour devenir autonome
- Comprendre les technologies du quotidien

### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Initialement focalisé sur l'éducation aux médias et à l'information, notre secteur numérique avait pris son essor après une année test en 2022 (création de parcours d'ateliers thématiques, accueil et formation d'un conseiller numérique France Service). L'essai a été transformé en 2023, tout d'abord d'un point de vue quantitatif, avec une augmentation significative du nombre d'ateliers (+207%), mais également d'un point de vue qualitatif avec :

- Une amélioration des programmes d'intervention
- La création d'un 7<sup>ème</sup> parcours («créations numériques»)
- La reconnaissance de notre savoir-faire (rencontres «conseillers numériques»)
- La variété des publics accueillis et des lieux d'interventions :

Cergy (MQ Linandes, Visage du Monde, Ex-aequo) / Ermont (Centre François Rude) / Gonesse (Ex-aequo) / Persan (Service jeunesse, Esat avenir, PRE) / Pontoise (Adapte 95, Espérer 95, La Vie au Grand Air) / Saint-Gratien (Club enfant des Ragueneys) / US (ALSH Les tilleuls) / Vauréal (espace L'esquisse)



### ATELIERS NUMÉRIQUES

#### EN CHIFFRES

665 PARTICIPANTS

123 ATELIERS  
ANIMÉS

7 PARCOURS  
THÉMATIQUES



# FORMATION & NUMÉRIQUE

## FORMATIONS THÉMATIQUES

### EN CHIFFRES

118 PARTICIPANTS

17 INTERVENTIONS

6 THÈMES

5 PARTENAIRES



## OBJECTIFS

- Renforcer la qualité éducative des équipes
- Donner du sens par la participation à des expériences collectives

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Le renforcement de la formation des équipes d'animation est au cœur de nos préoccupations, à la fois dans une logique de réseau et dans un objectif d'amélioration de la qualité en Accueil Collectif de Mineurs. Il est nécessaire de proposer des programmes de formation adaptés aux besoins spécifiques des professionnels de l'animation, qui peinent à financer un diplôme professionnel, en mettant l'accent sur le développement des compétences pédagogiques, relationnelles et organisationnelles.

Notre offre de formation est large. Pour autant, l'essentiel de nos actions de formations modulaires continues s'est portée sur quelques thématiques phares :

- L'accueil des enfants en situation de handicap (Pontoise – Saint-Ouen-sur-Seine)  
La prévention du harcèlement
- La laïcité
- La méthodologie de projets.

Quelques thématiques complémentaires liées à nos interventions Anim'Express (techniques d'animation) ont également eu lieu (ex : découverte scientifique, création d'escape game).

Lieux d'interventions : Pontoise, Saint-Ouen-sur-Seine, Montigny, Saint-Ouen-l'Aumône

## OBJECTIFS

- Renforcer l'éducation à la citoyenneté, la lutte contre les discriminations et le vivre-ensemble
- Renforcer l'adhésion aux valeurs de la République et au principe de laïcité

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

L'action « Valeurs de la République : laïcité, identité et mémoire par la pratique du jeu » vise à construire un plan de formation à destination de l'ensemble des publics adultes et jeunes adultes. Le choix a été fait de s'appuyer sur le jeu pour aborder les valeurs de la République et de proposer différentes thématiques sous-jacentes. Les modules d'interventions et de formations proposés peuvent être les suivants :

- LES FORMATIONS VRL NIVEAU 2 ET 3 (formation au principe de laïcité)
- LES PILIERS DE LA LAÏCITÉ (jeu autour de la laïcité pour les enfants)
- LA CHARTE DE LA LIBERTÉ (escape game sur l'Apartheid)

## VALEURS DE LA RÉPUBLIQUE LAÏCITÉ, IDENTITÉ ET MÉMOIRE

### EN CHIFFRES

6 JOURNÉES DE FORMATION  
48 JOURNÉES PARTICIPANTS

1 ESCAPE GAME  
(34 PARTICIPANTS)

## CONSCIENCE NUMÉRIQUE DURABLE

## OBJECTIFS

- Comprendre quels sont les grands enjeux du Développement Durable,
- Définir un Numérique Durable
- Avoir une vision claire de ce qu'englobe le Numérique

## DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Notre activité phare relative à ce programme, « Le grand voyage du smartphone », a pour objectif de permettre la découverte du cycle de vie d'un smartphone, comprendre l'aspect mondialisé de sa production, et donner des repères sur l'impact des maillons de la chaîne de vie de la filière numérique dans son ensemble.

Cette animation se présente sous la forme d'un grand jeu d'enquête d'une heure trente comportant des panneaux expositifs. Durant l'activité, les participants sont divisés en sous-groupes et vont essayer de retracer le cycle de vie du smartphone, de la prospection des matières premières à la fin de vie en passant par la fabrication des composants.



### EN CHIFFRES

177 PARTICIPANTS

3 JOURNÉES D'INTERVENTIONS

2 PARTENAIRES

## ET AUSSI ...

### LAÏCITÉ 3D ET SON EXTENSION

Laïcité 3D est un jeu de carte qui s'adresse aux adultes ou aux jeunes adultes. Il peut servir de support de formation ou peut s'utiliser avec des groupes pour travailler sur la thématique de la laïcité.

120 jeux ont été distribués cette année.

Une extension a vu le jour avec 10 nouvelles cartes «Dates» pour enrichir les échanges sur l'histoire de la laïcité. Elles ont été diffusées gratuitement en «print and play» (version à imprimer soi-même).



### VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

Notre accompagnement a pu se poursuivre, avec une rerise totale des entretiens en présentiel. Nous effectuons toujours cette démarche sur un nombre restreint de participants, issus des collectivités partenaires (Cergy, Saint-Ouen-l'Aumône, Louvres):

- 1 personne a pu valider son BPJEPS
- 1 candidate est toujours en cours d'accompagnement
- 1 nouvelle candidate a démarré son accompagnement en fin d'année.

### ANIMATION DU GROUPE NATIONAL BAFA-D

Cette mission a une nouvelle fois été assurée par la fédération.

Cette année s'est démarquée par un second semestre très actif, avec l'encadrement d'une formation nationale pour référents départementaux, une formation nationale ayant réuni 120 formateurs, et la création de 3 nouveaux jeux de cartes utilisés en supports de formation.



### LES REPRÉSENTATIONS

- Coordination de l'action BAFA-D en Ile-de-France. Ce travail de coordination se clôturera à l'issue de l'année 2023. La Ligue Île-de-France reprend en effet ce travail de coordination au 1er janvier 2024. C'est la fin d'un long travail au quotidien ayant eu pour résultat de grandes avancées en matière de co-construction de ce dispositif de formation. Un travail d'harmonisation des règles et pratiques reste nécessaire pour renforcer cette action collectivement. Notre fédération, toujours animée de cet esprit de régionalisation, y participera naturellement.
- Implication dans le jury BAFA Île-de-France, avec plus de 25 bilans de formation analysés, et une présence à 4 jurys.
- Participation à la commission d'habilitation des organismes BAFA régionaux
- Participation aux jurys BAFA organisés par le SDJES 95.

### L'ÉQUIPE

Lionel BARBET  
Virgil CASSIER  
Laurence DUBARRY  
Florent CORREAS  
Guillaume LECOMTE  
Yoann DECAMPS

### NOS PARTENAIRES

Politique de la Ville  
Conseil Départemental du Val-d'Oise  
SDJES du Val-d'Oise  
CAF Val-d'Oise  
Ligue de l'enseignement, Centre Confédéral et Région Ile-de-France  
Collectivités locales

# VACANCES

## PRÉSENTATION & ENJEUX

- Favoriser le départ en vacances d'un public élargi et en particulier des familles en difficultés économiques au sein de la force régionale ligue
- Faire évoluer nos propositions de séjours et accompagner les structures à organiser des séjours collectifs.
- Développer de nouveaux partenariats sur l'ensemble du territoire francilien avec les fédérations ligue IDF
- Maintenir la mixité sociale, élément essentiel de notre projet éducatif

## EN CHIFFRES

**ADULTES : 1271 PAX**  
**ENFANTS/JUNIORS : 883 PAX**

**234 RÉSERVATIONS AVF**  
**90 ENFANTS/JEUNES AVE**

**101 RÉSERVATIONS WEB**

## NOS ACTIONS

- Accueil physique de nos adhérents, renseignements réservations
- Informations, inscriptions au sein de forums organisés dans le département
- Participations à des projets associatifs, collectifs organisant des départs en vacances
- Collaboration avec VACAF 95 dans le cadre des Aides aux Vacances d'Enfants et de jeunes (AVE) et des Aides aux Vacances Familiales (AVF)

Nous constatons une augmentation de près de 30 % du nombre de jeunes issus du territoire francilien qui sont partis cette année en vacances.

Nous avons pu développer le nombre de départs en vacances d'enfants et de jeunes en participant à différents forums municipaux ou organisés par les services de l'assistance sociale et en fidélisant des partenariats après des échanges constants avec des associations de jeunesse de Seine St Denis et le Conseil Départemental 93 dans le cadre des colos apprenantes.

Nous allons poursuivre en 2024 nos actions avec diverses collectivités : accompagnement de projets communs, propositions et organisations de séjours dans le cadre des dispositifs existants ou nouveaux qui seraient mis en place pour l'été prochain.

Les aides de la Caisse d'Allocations Familiales du Val d'Oise permettent également de faire partir cette année près de 250 familles.

## REPRÉSENTATIONS



Les représentations tout au long de l'année au sein des instances suivantes :

- Membre du Comité Régional Vacances : Participer au développement de la force régionale vacances, loisirs et séjours éducatifs ligue
- Délégué du CRV Ligue-Ile-de-France au sein du Comité de Consultation et d'orientation Stratégique (CCOS) de la « Plateforme Coopérative » (Structure Nationale de commercialisation de la ligue) en charge d'accompagner le développement du Tourisme associatif

Participation de deux représentants du Val d'Oise aux Rencontres Nationales Vacances Séjours et Loisirs Educatifs qui se sont déroulées du 10 au 12 Octobre 2023 au Village club « La Bayette » au Pradet (83)

## NOS MARQUES "LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT"



## NOS PARTENAIRES

- Les adhérents individuels de Vacances Pour Tous 95
- La CAF 95 – la Caisse d'Allocations Familiales du Val d'Oise.
- Les Collectivités : Eragny sur Oise, Montigny les Cormeilles, Tremblay en France, les conseils départementaux 95 et 93, la préfecture 93
- Les associations APO-G, Sport-Century, Bomoyi, Loisirs Solidarité Retraite, Centre social Prévert de Gagny, La Salvetaine
- Les Comités Sociaux d'entreprise : Collins Aérospatiale, COS du Conseil départemental 95, CPAM 95, Safran, Renault, Vygon, Caf 95, 3M
- Les structures de l'éducation spécialisée : Les bureaux d'Aide Sociale à l'Enfance du conseil départemental 95
- La Sauvegarde 95, La Vie Au Grand Air (St Ouen l'aumône, Pontoise), le DAM 95, La DGAS, les Apprentis d'Auteuil, les foyers et les Maisons d'enfants et de jeunes du département.

## L'ÉQUIPE

Lionel BARBET  
Francine MISPOULET  
Laurence DUBARRY



## PRÉSENTATION & ENJEUX

Cette année a une nouvelle fois été douloureuse, riche et pleine de rebondissements.

Le recrutement et la stabilisation des équipes de permanents amorcés fin 2022 ont failli vaciller dès le début d'année par les négociations budgétaires avec nos principaux partenaires, mais ont finalement été pérennisés. Mais le départ de deux permanents vers d'autres projets professionnels au cours de l'année nous ont rappelé la difficulté à recruter des animateurs qualifiés surtout sur les territoires où nous agissons.

La précarité de nos activités avec nos principaux partenaires historiques, nécessitant une renégociation annuelle et incertaine chaque année sur des périodes intercalées ont failli s'achever et disparaître pour finalement voire naître la signature d'une concession de 5 ans.

La difficulté à trouver les financements pour continuer à développer et proposer de nouveaux projets à nos usagers a été épaulée par les financements de l'Etat sur différents appels à projet. Nous espérons que l'année 2024 démarrera sous de meilleurs auspices.

### ACCUEIL DE LOISIRS LES FILOUS VILLERS-EN-ARTHIES (LES MERCREDIS)

#### EN CHIFFRES

37 JOURS  
DE FONCTIONNEMENT

14 COMMUNES

1236 JOURNÉES ENFANTS

59 FAMILLES

78 ENFANTS INSCRITS

#### OBJECTIFS

- Organiser un ACM les mercredis en partenariat avec la mairie de Villers en Arthies
- Développer des activités éducatives et créer une dynamique autour de la structure
- Pérenniser l'activité avec une équipe de permanents



#### DESRIPTIF ET ÉVALUATION

Le périscolaire étant une compétence communale sur ce territoire, 13 communes ont conventionné avec Villers en Arthies pour permettre aux familles d'inscrire leur-s enfant-s à l'activité.

Les négociations budgétaires ont été récurrentes afin de pouvoir intégrer 3 animateurs permanents à l'équipe. La commune souhaitant se joindre à la CCVVS dans la mise en place d'une concession de service public dès 2024, nous avons dû signer 2 conventions sur l'année 2024, répondre à l'automne au marché public et argumenter autant de fois notre budget et projet de fonctionnement. Cela n'a aucunement

entaché la relation partenariale avec la commune qui nous a soutenu et accompagné pour la mise en place d'un projet « potager partagé ». Grâce aux subventions de la SDJES, nous avons pu organiser ce projet avec l'école de Villers en Arthies et des familles ainsi que des sorties supplémentaires (sortie à la patinoire).

#### OBJECTIFS

- Organiser un ACM durant les vacances scolaires en partenariat avec la Communauté de Communes du Vexin Val de Seine (CCVVS) ouvert aux 26 communes
- Développer des activités éducatives
- Pérenniser l'activité avec une équipe de permanents

#### DESRIPTIF ET ÉVALUATION

Nous avons rencontré les mêmes problématiques que sur l'activité périscolaire avec la CCVVS. Il a fallu négocier et expliquer plusieurs fois nos budgets prévisionnels 2023 puis 2024. La CCVVS a finalement entendu et validé nos arguments nous permettant le recrutement d'une équipe de permanents. Les financements complémentaires obtenus auprès de la SDJES dans le cadre d'appels à projets nous ont également permis de proposer des sorties et activités supplémentaires : potager partagé, sorties à la patinoire, interventions d'une association sur la sensibilisation du handicap à travers des activités sportives ...

L'objectif ? Permettre aux enfants de découvrir et s'essayer à un maximum de sports représentés aux JO 2024 est une réussite et se finalisera en 2024. 8 jeunes ont effectué leur stage pratique BAFA et nous avons financé à 50% deux formations générales. La convention signée fin 2023 avec Villers en Arthies et la CCVVS pour la gestion de la structure jusqu'en 2028 nous apporte une certaine sérénité et va enfin nous permettre de prévoir des projets innovants dès 2024 !

### ACM LES FILOUS VILLERS-EN-ARTHIES (VACANCES)

#### EN CHIFFRES

61 JOURS  
DE FONCTIONNEMENT

18 COMMUNES REPRÉSENTÉES  
SUR LES 26 DE LA CCVVS

2151 JOURNÉES ENFANTS

96 FAMILLES

139 ENFANTS INSCRITS



# ADAPTE 95

## ATELIERS ÉDUCATIFS TEMPS PÉRISCOLAIRES NEUVILLE SUR OISE

### EN CHIFFRES

2 ATELIERS MÉRIDIENS  
CHAQUE JOUR

2 ATELIERS  
CHAQUE SOIR

150 ENFANTS  
ÉLÉMENTAIRES

### OBJECTIFS

- Proposer des ateliers éducatifs sur le temps méridien et postscolaire
- Accompagner et renforcer l'équipe municipale

### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Depuis novembre 2022, nous intervenons sur l'école de Neuville sur Oise en partenariat avec la Mairie. Jusqu'en juin 2023, 2 animateurs d'ADAPTE 95 sont intervenus sur le temps méridien et sur le temps postscolaire pour proposer des ateliers éducatifs et ludiques, complémentaires à la gestion générale réalisée par les agents communaux.

Le contenu des activités a été revu afin de s'adapter à l'organisation et au public. Notre partenariat a été reconduit pour l'année scolaire 2023-2024. L'action a redémarré en octobre 2023 avec la participation de différentes associations avec qui nous avons conventionné pour compléter notre équipe et diversifier les activités proposées.



### OBJECTIFS

- Lutter contre la fracture numérique et l'isolement des seniors du Vexin
- Organiser et animer les cybercafés avec un financement diminué de moitié
- Adapter le fonctionnement pour continuer à accueillir un maximum de seniors

### DESCRIPTIF ET ÉVALUATION

Le projet 2022-2023 s'est achevé avec une forte participation (177 seniors pour 1151 participations entre janvier et avril). La CFPPA 95 a reconduit notre projet mais avec la moitié du financement prévu, soit un salarié à temps plein au lieu de deux.

Nous nous sommes adaptés en proposant aux anciens participants des ateliers une semaine sur deux afin d'accueillir et d'accompagner un maximum de personnes et de garder des créneaux réservés aux nouveaux et aux débutants. Nous avons également maintenu la visioconférence hebdomadaire ouverte à tous.

En collaboration avec l'association destination multimédia, nous avons retravaillé le projet pour faire une proposition innovante en vue de la reconduction de ce projet (réponse en avril 2024).

## CYBERCAFÉ ET FORMATION INFORMATIQUE POUR LES SENIORS DU VEXIN

### EN CHIFFRES

485 INSCRIPTIONS

42 COMMUNES DES 3 EPC!

DU VEXIN

2392 PARTICIPATIONS

DONT 342 EN VISIO

### L'ÉQUIPE

Denis MAHIEU  
Abdeladil TEBIBEL  
Théo COUDERQ  
Solène LECNACH  
François TALLIO  
Et aussi tous les animateurs-trices  
intervenues cette année !

### NOS PARTENAIRES

Merci à :

- La DRAJES, la SDJES 95, la CAF 95, le CD 95 et la CFPPA 95 pour leur soutien
- Les communes de Neuville sur Oise, Villers en Arthies et la CCVVS pour leur confiance
- Les associations Destination Multimédia, VIES 95, Théâtre UVOL, FMR, Ex-aequo et UFOLEP pour leur collaboration

# FINANCES & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## PRÉSENTATION & ENJEUX

Nous allons dresser un état des lieux de notre situation en matière de ressources humaines, de politique sociale et financière et reprendre les événements importants de l'année.

Nous mettrons en avant dans ce chapitre les événements marquants de l'année concernant nos ressources humaines, salariés et bénévoles.

Par la suite, nous vous proposons une analyse du bilan et du compte de résultat qui permettra de mieux comprendre notre situation financière.

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Un changement de gouvernance et de direction peut paraître compliqué voire difficile mais il peut également entraîner des répercussions significatives sur plusieurs niveaux.

En effet cela peut influencer la vision et la mission de l'association, redéfinissant ses objectifs et ses priorités. Un nouveau directeur peut apporter des idées neuves et une approche différente pour relever les défis actuels et anticiper les évolutions futures de notre secteur. Cela peut également stimuler l'engagement des membres et des bénévoles, en insufflant un nouveau dynamisme et une revitalisation de notre conseil d'administration. Un changement de direction peut également affecter la structure organisationnelle et les processus décisionnels, entraînant une efficacité nouvelle et une gestion des ressources humaines revisitée. Cela peut aussi impacter les partenariats et collaborations avec d'autres institutions et organisations, ouvrant de nouvelles possibilités de coopération projetant une nouvelle identité et suscitant l'intérêt de nouveaux membres et partenaires potentiels. Enfin, cela peut favoriser l'expérimentation pédagogique, encourageant l'adoption de nouvelles méthodes pour répondre aux besoins changeants contribuant ainsi à notre pérennité et à notre impact à long terme et rester un acteur majeur de l'éducation populaire.

C'est dans ce contexte général et à la suite de plusieurs exercices comptables déficitaires résultant de charges structurelles importantes et une conjoncture délicate, qu'il a été commandé en juin 2023 à un groupe de travail l'établissement d'un plan d'action 2024. Ce plan d'action a été conçu avec une dimension d'urgence. Son objectif est clair : Maintenir les actions prioritaires de la fédération tout en limitant les charges de la technostucture et en investissant de manière raisonnée dans des innovations ou des nouveaux chantiers tout en stabilisant et en redéfinissant l'organisation des ressources humaines.



L'évolution des ressources humaines vives de la Ligue de l'Enseignement au cours de cette année se traduit par les mouvements suivants :

- Echat Abdallah Ibouroi, chargée de mission vie associative, est actuellement en congé parental.
- Le contrat à durée déterminée de Warda Lakhli, et qui avait rejoint l'équipe en novembre 2022 a pris fin en juin 2023.
- Aristote Dinabanza, Chargé de mission et coordination atelier relais a pris ses fonctions le 23 octobre 2023.
- Le contrat d'Éric Forti, Délégué général et secrétaire général de la Ligue de l'Enseignement a pris fin le 31 octobre 2023
- Nous avons également recruté 52 formateurs et 12 animateurs pour des missions plus courtes au cours de cette année.



## NOS PARTENAIRES

GEANS

# FINANCES & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## RAPPORT FINANCIER : LE BILAN

### Actif immobilisé :

La baisse de l'actif immobilisé s'explique par les mouvements notables suivants : 9 911 € d'acquisition de nouveaux matériels, cessions pour 23 592 € (dont le site ligue animation à la Ligue Idf pour un montant de 9 852 €) et une dotation aux amortissements d'un montant de 25 832 €.

### Actif circulant :

Nos créances usagers sont de nouveaux en baisse au 31 décembre. 587 093 € au lieu de 637 136 €. Les délais d'encaissement de nos créances (facturations et subventions) ont été encore meilleurs et restent dans l'ensemble très corrects. Nos disponibilités bancaires ont baissé, passant de 164 054 € à 112 200 €. En effet, nous avons essayé d'honorer nos dettes, tout particulièrement envers le réseau Ligue mais le déficit enregistré en 2022 engendre des problèmes de trésorerie avec un décalage dans le temps. Nos liquidités immédiates (rapidité avec laquelle l'organisme peut faire face à ses dettes à court terme) sont toujours très faibles et préfigurent une trésorerie instable. Notre taux de solvabilité est malgré cela assez bon. Nous pouvons faire face à nos dettes mais avec des ressources en partie non disponibles immédiatement.

Le montant total de nos dettes est moins important que l'année dernière, 832 459 € contre 1 033 095 € fin 2022. Nous avons, à nouveau diminué le montant total de nos dettes fournisseurs -27 %.

Les emprunts en cours se décomposent de la manière suivante :

Intitulé	Montant	Amortissement	Solde	Fin
Prêt Banque Populaire (Bât. 4 1er étage)	90 000,00	55 992,71	34 007,29	2028
Prêt Banque Populaire (Bât. 4 Rdc)	197 246,00	162 324,75	34 921,25	2026
Prêt BPI - PGE	200 000,00	74 316,74	125 683,26	2026

Les déficits importants constatés ces dernières années nous ont fortement fragilisés et ne nous laissent que très peu de marge de manœuvre. Nous avons dû être vigilant tout au long de l'exercice afin de maîtriser au mieux notre budget. Nos fonds associatifs passent donc de 88 914 € à 75 130 €. La Ligue 95 ne dispose toujours pas d'un niveau de fonds propres suffisants réduisant notre degré d'autonomie financière et notre capacité d'autofinancement. Le fonds de roulement journalier (nombre de jours d'activité couverts par le «matelas financier») reste stable environ 17 jours. Idéalement ce nombre devrait être supérieur à 90 jours. L'ensemble de ces éléments reflètent toujours une situation bilantielle préoccupante même si le modèle économique a été mieux maîtrisé.

## LE MOT DU TRÉSORIER

Le résultat de l'exercice 2023 est encourageant malgré le déficit enregistré. En effet, le résultat d'exploitation est positif, seules les charges exceptionnelles nous amènent à ce résultat.

Les produits ont augmenté de 16.64% alors que les charges n'ont augmenté que de 6.75% Je tiens à remercier les équipes pour les efforts réalisés pour arriver à ce résultat.

Le Projet Fédéral 2024 et le plan d'action associé doivent nous permettre de revenir à des résultats positifs dans les prochaines années. Enfin, la vente envisagée des locaux nous permettra de retrouver une capacité et une autonomie financière indispensables pour le développement de nos activités.



# FINANCES & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## RAPPORT FINANCIER : LE COMPTE DE RÉSULTAT

Nous avons à nouveau dû faire face à des défis financiers, comme la maîtrise de nos charges et surtout réussir à développer nos partenariats, dans un contexte toujours très difficile.

Nous pouvons dire que ces défis ont été relevés. Nous avons réussi à augmenter nos produits d'exploitation de 17% tout en essayant de maîtriser les charges d'exploitation (+ 7% uniquement).

### Produits d'exploitation :

Nous constatons donc une augmentation de notre production vendue : 827 216 € contre 687 411 € fin 2022 soit une augmentation de 20% :

• La Workerie	+ 4 157 €	↗10 %
• Service Education	+ 127 433 €	↗ 50 %
• Culture	+ 4 368 €	↗ 21 %
• Vacances (groupes)	- 64 873 €	↘ 56 %
• Formations	+ 44 484 €	↗24 %
• Vie associative	+ 12 136 €	↗21 %

La quasi-totalité de nos partenariats a été maintenue ou compensée par la signature de nouvelles conventions. Le montant de nos subventions s'élève donc à 797 998 € contre 705 148 € en 2022.

Il est important de signaler que si ce montant est plus important que l'année précédente, c'est parce que nous avons pu mettre à jour les montants attendus par le FSE sur les exercices 2020 à 2023. En face de ces montants, une provision pour risques a été passée pour un montant total de 65 000 €. Cette année, nous avons constaté un écrêtement de 29 002 € sur les versements des exercices 2017 et 2019.

La participation financière générée par notre activité dans le tourisme social est en hausse de ↗ 10 %.  
133 865 € contre 121 951 € l'année précédente.

Le total des produits d'exploitation est donc en hausse, passant de 1 447 017 € à 1 687 827 €, soit une augmentation de ↗ 17 %.

### Charges d'exploitation :

Le défi était donc de maîtriser nos charges d'exploitation. Face à une augmentation de notre exploitation, elles n'ont augmenté que d'environ 7 %.

Les services dits productifs ont dû modifier et maîtriser la montée en charges afin de pouvoir équilibrer notre budget : ↗ 50% pour le secteur éducation, ↘ 35% pour le secteur culture, ↘ 10 % pour le secteur Formations et ↘ 56 % pour le secteur vacances sont les variations de leurs charges externes.

Les charges de gestion courante et de fonctionnement (équipements, fournitures, locaux), en d'autres termes, les frais de siège sont en diminution ↘ 10 %. Elles restent proportionnellement encore trop importantes et doivent encore diminuer afin d'envisager une situation budgétaire beaucoup plus confortable.

Il est important de signaler que l'UFOLEP 95 a bien voulu renoncer cette année à la subvention attribuée par la Ligue 95 s'élevant à 10 000 € et de reporter le solde de 10 500 € lorsque la situation financière sera plus stable ou lors de la vente de notre immeuble.

La masse salariale (salaires, cotisations et mises à disposition de salariés) reste relativement stable mais en augmentation. Si nous retraduisons ce montant en salaire brut chargé, cela correspond à une augmentation de 54 756 € ↗ 8 %.

## RÉSULTATS

Nous constatons donc cette année, un résultat d'exploitation excédentaire de 16 794 €  
Après déduction du résultat financier de - 3 816 € et d'un résultat exceptionnel de -26 762 €,  
le résultat 2023 est donc déficitaire - 13 784 €.

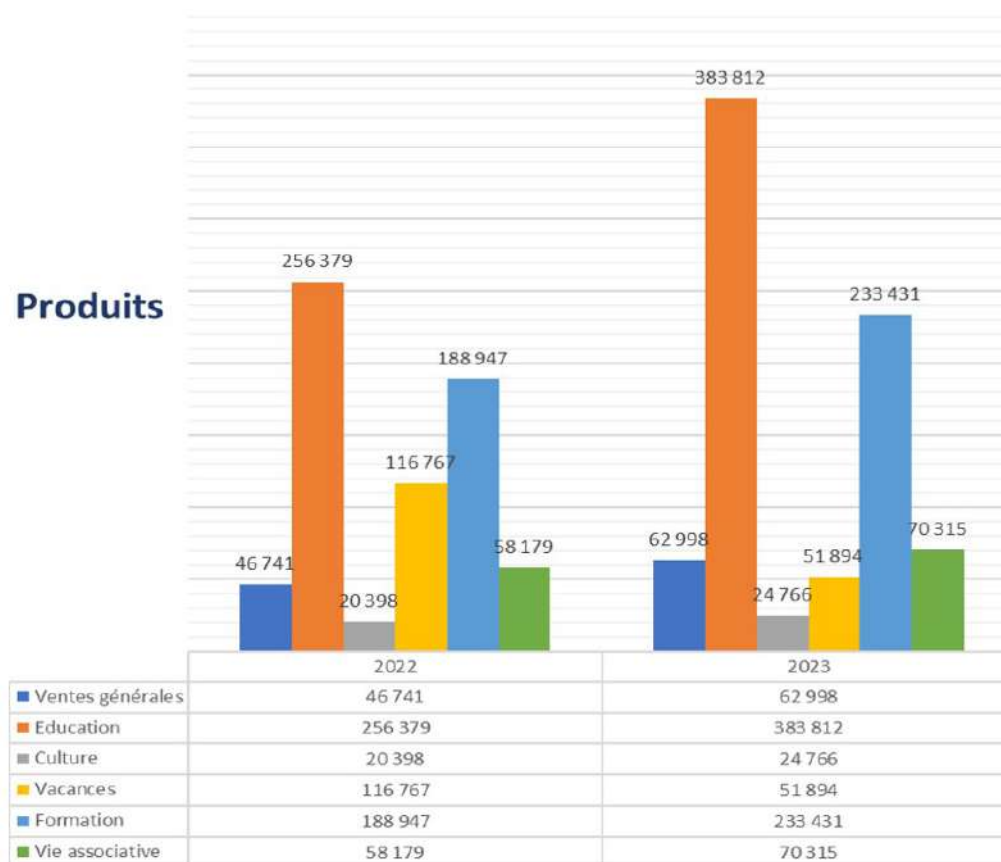
La mise en place d'un plan d'action précis et rigoureux, comme préconisé dans le dernier rapport financier a permis, un peu tardivement peut-être, de maîtriser notre budget et surtout de travailler sur un modèle économique viable et beaucoup plus stable. Les indicateurs de début d'année laissaient présager une année encore très compliquée. Mais un suivi budgétaire rigoureux et une implication de l'ensemble de l'équipe ont permis d'être en fin d'année quasiment à l'équilibre.



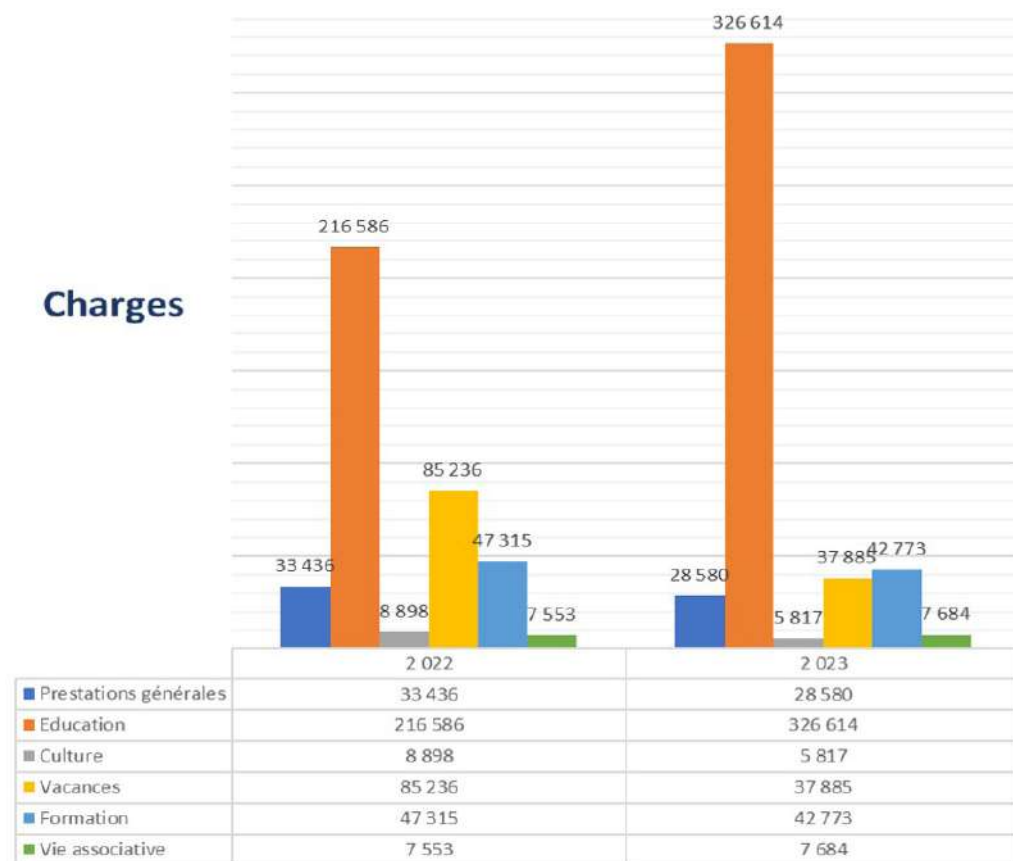
# FINANCES & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## ANALYSE DES SECTEURS : PRESTATIONS DE SERVICE CHARGES / PRODUITS

### Produits



### Charges



# PÔLE FINANCES & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

## BILAN

		2023		2022	
ACTIF (emplois)		brut	amortissements et provisions	net 2023	net 2022
ACTIF IMMOBILISE	immobilisation incorporelles	9 245 €	9 245 €	- €	- €
	immobilisation corporelles	1 092 860 €	765 960 €	326 900 €	342 821 €
	immobilisation financières	15 026 €	624 €	15 202 €	17 660 €
				- €	
				- €	
	<b>TOTAL NET I</b>	<b>1 117 931 €</b>	<b>775 829 €</b>	<b>342 102 €</b>	<b>360 481 €</b>
ACTIF CIRCULANT	Stocks	6 455 €		6 455 €	7 033 €
	Avances et acomptes versés sur commande			- €	
	Créances - usagers et comptes rattachés + autres créances	593 943 €	6 851 €	587 093 €	637 136 €
	Valeurs mobilières de placement (VMP)	4 505 €		4 505 €	4 496 €
	Disponibilités	112 200 €		112 200 €	164 054 €
	Charges constatées d'avance	5 221 €		5 221 €	36 609 €
				- €	
				- €	
				- €	
				- €	
<b>TOTAL II</b>	<b>722 323 €</b>	<b>6 851 €</b>	<b>715 473 €</b>	<b>849 308 €</b>	
<b>TOTAL ACTIF NET</b>	<b>1 840 254 €</b>	<b>782 679 €</b>	<b>1 057 575 €</b>	<b>1 209 869 €</b>	
<b>PASSIF (ressources)</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>		
FONDS ASSOCIATIFS	Fonds associatifs sans droits de reprise (ou fonds propres)	222 414 €	222 414 €		
	Fonds associatifs avec droits de reprise				
	Autres fonds associatifs ou réserves, subv investissement	226 294 €	226 294 €		
	Report à nouveau	- 359 794 €	- 250 574 €		
	Résultat de l'exercice	- 13 784 €	- 109 220 €		
<b>TOTAL I</b>	<b>75 130 €</b>	<b>88 914 €</b>			
FONDS DEBES	Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement				
	Fonds dédiés sur autres ressources				
<b>TOTAL II</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>			
PROVISIONS	Provisions pour risques et charges	149 986 €	87 860 €		
	<b>TOTAL III</b>	<b>149 986 €</b>	<b>87 860 €</b>		
DETTES	Emprunt et dettes financières (plus d'un an)	124 995 €	194 612 €		
	Emprunt et dette financières (moins d'un an)	69 790 €	68 778 €		
	Avances et acomptes reçus sur commande en cours				
	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	254 364 €	351 277 €		
	Dettes fiscales et sociales	162 120 €	162 731 €		
	Autres dettes	114 978 €	113 377 €		
	Produits constatés d'avance	106 206 €	142 318 €		
	<b>TOTAL IV</b>	<b>832 459 €</b>	<b>1 033 095 €</b>		
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>1 057 575 €</b>	<b>1 209 869 €</b>			

## COMPTES DE RÉSULTAT

comptes de charges	2023	2022	comptes de produits	2023	2022
60 - Achats	531 451 €	497 055 €	70 - Production vendue (rémunération des services rendus par les usagers)	830 284 €	688 556 €
61 - Services extérieurs	73 442 €	75 473 €	74 - Subventions de fonctionnement	28 140 €	28 640 €
62 - Autres services extérieurs	267 092 €	309 874 €	74 - Appels à projets	181 950 €	159 250 €
63 - Impôts et taxes	44 552 €	40 133 €	74 - Conventions	567 908 €	517 258 €
64 - Charges de personnel	643 419 €	503 082 €			
65 - Autres charges de gestion courante	1 269 €	14 655 €	75 - Cotisations des adhérents & Autres produits	21 790 €	19 619 €
66 - Charges financières	3 954 €	4 875 €	76 - Produits financiers	138 €	77 €
67 - Charges exceptionnelles	29 002 €	1 000 €	77 - Produits exceptionnels	2 240 €	14 062 €
68 - Dotations aux amortissements & provisions	109 808 €	35 029 €	78 - Reprises sur provisions	19 850 €	12 780 €
6894 - Engagements à réaliser sur subventions attribuées			7894 - Report des subventions non utilisées des exercices antérieurs		
			79 - Transferts de charges	17 904 €	20 913 €
<b>Total</b>	<b>1 703 988 €</b>	<b>1 571 176 €</b>	<b>Total</b>	<b>1 690 204 €</b>	<b>1 461 955 €</b>
<b>excédent</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>déficit</b>	<b>- 13 784 €</b>	<b>- 109 221 €</b>





# RAPPORTS STATUTAIRES 2023

**Ligue de l'enseignement 95**

2/4 rue Berthelot  
95300 PONTOISE

[www.ligue95.com](http://www.ligue95.com)

FÉDÉRATION VAL-D'OISE

la ligue de  
l'enseignement

un avenir par l'éducation populaire